

Plán Kariéry

Senior obchodníci

SO

1 - 4

Senior obchodník 1-2-3-4

7,2€-7,6€-8€-8,4€/PB

10400-12480-14560-16640 PB historicky osobne

Junior obchodníci

JO

1 - 4

Junior obchodník 1-2-3-4

5,6€-6€-6,4€-6,8€/PB

2080-4160-6240-8320 PB historicky osobne

Topmanažment

RS

Riaditeľ siete

9,5€/PB

6340 PB historicky osobne
61560 PB za kvartál timovo (2x po sebe)
min. 2x RFC + 4x RP + 6x VS

KR

Krajský Riaditeľ

9,2€/PB

6340 PB historicky osobne
41040 PB za kvartál timovo
min. 1x RFC + 3x RP + 5x VS

Stredný manažment

OR

Okresný riaditeľ

8,8€/PB

5200 PB historicky osobne
20520 PB za kvartál timovo
min. 2x RP + 3x VS + 4x P

RFC

Riaditeľ finančného centra

8,3€/PB

4160 PB historicky osobne
10260 PB za kvartál timovo
min. 3x VS + 3x P + 3x N2

Základný manažment

RP

Riaditeľ pobočky

7,4€/PB

3120 PB historicky osobne
3420 PB za kvartál timovo
min. 3x P + 3x N2

VS

Vedúci skupiny

6,3€/PB

2080 PB historicky osobne
1140 PB za kvartál timovo
min. 2x N2 + 2x N1

Začiatocníci

P

Pokročilý

5,2€/PB

520 PB historicky osobne a min. 2x N1
alebo 1040 PB historicky osobne

N2

Nováčik 2

4,1€/PB

260 PB historicky osobne

N1

Nováčik 1

3€/PB

Výklad Plánu Kariéry

A Všeobecné podmienky

1, Plán Kariéry je súčasťou zmluvy medzi spoločnosťou Finportal, a.s. Pribinova 4, 81109 Bratislava a spolupracovníkom obchodnej divízie FinCare Services, s.r.o. (ďalej ako „spoločnosť“).

2, Základom Plánu Kariéry je princíp sledovania sprostredkovaného obchodu, ktorý je vyjadrený v produkčných bodoch (PB). 1 PB = 1 brutto bod (BB) x koeficient kvality (kQ = pomerný koeficient netto ku brutto obchodu za 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ktoré predchádzali posledným 3 mesiacom).

3, Povýšenie na príslušnú pozíciu sa uskutočňuje vždy k prvému dňu kalendárneho mesiaca za predpokladu, že kompletná žiadosť o povýšenie podpísaná príslušným nadriadeným (minimálne na pozícii RP) v zmysle Plánu Kariéry je doručená na centrálu spoločnosti do 25. dňa predchádzajúceho mesiaca. V prípade neskoršieho doručenia sa povýšenie uskutoční s účinnosťou od nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Písomnú žiadosť o povýšenie predkladá spolupracovník. V prípadoch povýšenia na stupne N2 a P sa písomná žiadosť od spolupracovníka nevyžaduje, návrh na povýšenie predkladá jeho priamy nadriadený. Pre účely splnenia kritérií pre povýšenie je rozhodujúci sprostredkovaný obchod za posledné 3 (resp. 6) kalendárnych mesiacov.

4, Spolupracovník má nárok na postup, keď splnil podmienky uvedené v Pláne kariéry. Spoločnosť má právo v prípade dodatočného zistenia, že k splneniu podmienok došlo podvodným konaním alebo konaním v rozpore s dobrými mravmi (napr. uzatváranie a následné rušenie zmlúv pre seba alebo iných spolupracovníkov), zrušiť jeho povýšenie od počiatku. Spoločnosť má nárok na vrátenie rozdielu všetkých takto vyplatených provízií spolupracovníkovi.

5, Výsledky práce musia byť trvalé a kvalitné. Ak nedosiahne kQ požadovanú hodnotu podľa „Našich Pravidiel“ ku dňu podania žiadosti o povýšenie, spoločnosť si vyhradzuje právo takúto žiadosť zamietnuť.

6, Od vedúcich a riaditeľov sa vyžaduje, aby získavali, školili, riadili a viedli svojich spolupracovníkov k aktívnej činnosti.

7, Vo všeobecnosti platí, že spolupracovník začína spolupracovať od pozície N1. Pri spolupracovníkoch so skúsenosťami na finančnom trhu sa uplatňujú výnimky, ktoré sú popísané v „Našich Pravidlách“.

8, Zaradenie do štruktúry vychádza s dotazníka sprostredkovateľa, prípadne so žiadosti o zmenu zaradenia spolupracovníka.

9, Zmenu zaradenia spolupracovníka alebo celej skupiny spolupracovníkov je možné uskutočniť len vo výnimočných prípadoch a len so súhlasom príslušných „Riaditeľov siete“ a vedenia spoločnosti. Spolupracovníka alebo celú skupinu nie je možné započítať do splnenia podmienok pre povýšenie.

10, Ak vedúci spolupracovník ukončil činnosť, môže nadriadený vedúci vymenovať na jeho miesto spolupracovníka zo štruktúry odstupujúceho vedúceho, ktorý preberie všetky práva a povinnosti a bude sa započítavať k budúcemu povýšeniu nadriadeného spolupracovníka. Toto menovanie musí byť ohlásené do 45 dní od výpovede odstupujúceho vedúceho. Neskoršia zmena tohto rozhodnutia je vylúčená.

11, Na základe princípu sledovania výkonu je možné vyrovnáť sa nadriadenému pracovníkovi, aj ho preskočiť.

B Podmienky na povýšenie

Pri povýšeniach na manažérske stupne platí, že najdôležitejší je tímový výkon v PB a spolupracovník môže byť povýšený keď spĺňa výkon pre príslušný stupeň ale nespĺňa ostatné podmienky. V takých prípadoch s tým musia súhlasiť všetci jeho nadriadení. V prípade, že spĺňa všetky podmienky tak povýšený byť musí.

1, Nováčik 2 N2 = 260 PB historicky osobne

2, Pokročilý P = 520 PB historicky osobne a min. 2x N1 alebo 1040 PB historicky osobne
S účinnosťou povýšenia na túto pozíciu má spolupracovník nárok na rozdielové provízie. Tento nárok ostáva na všetkých vyšších pozíciách na pravej strane Plánu Kariéry zachovaný.

3, Junior obchodník a Senior obchodník

JO1 = 2080 PB historicky osobne

JO2 = 4160 PB historicky osobne

JO3 = 6240 PB historicky osobne

JO4 = 8320 PB historicky osobne

SO1 = 10400 PB historicky osobne

SO2 = 12480 PB historicky osobne

SO3 = 14560 PB historicky osobne

SO4 = 16640 PB historicky osobne

Spolupracovníci na obchodníckej pozícii (na ľavej strane Plánu Kariéry) nemajú nárok viesť spolupracovníkov a na rozdielové provízie, majú však nárok na získateľskú rentu podľa Našich pravidiel, keď získajú spolupracovníka.

4, Vedúci skupiny VS = 2080 PB historicky osobne, 1140 PB za kvartál tímovo, min. 2x N2 + 2x N1
VS dáva návrhy na povýšenie svojich spolupracovníkov do pozícií N2 a P.

5, Riaditeľ pobočky RP = 3120 PB historicky osobne, 3420 PB za kvartál tímovo, min. 3x P + 3x N2

Po dosiahnutí tejto pozície musí spolupracovník vykonávať túto činnosť ako hlavnú pracovnú činnosť. Ak plní podmienky popísané v „Našich Pravidlách“, tak od tejto pozície vyššie má nárok na príspevok na prevádzkovanie pobočky.

6, Riaditeľ finančného centra RFC = 4160 PB historicky osobne, 10260 PB za kvartál tímovo, min. 3x VS + 3x P + 3x N2

7, Okresný riaditeľ OR = 5200 PB historicky osobne, 20520 PB za kvartál tímovo, min. 2x RP + 3x VS + 4x P

8, Krajský riaditeľ KR = 6340 PB historicky osobne, 41040 PB za kvartál tímovo, min. 1x RFC + 3x RP + 5x VS

9, Riaditeľ siete RS = 6340 PB historicky osobne, 61560 PB za kvartál tímovo (2x po sebe), min. 2x RFC + 4x RP + 6x VS

C Aktívna činnosť

1, Pojem aktívna činnosť znamená minimálny sprostredkovaný obchod spolupracovníka prípadne celého tímu v požadovanej kvalite za sledované obdobie. V prípade paralelných štruktúr musí priama štruktúra (bez paralelných) sprostredkovať minimálne polovicu obchodu určeného pre príslušnú pozíciu.

2, Aktívna činnosť pre jednotlivé pozície (polročná produkcia):

Pre udržanie sa na pozícii nie je povinná aktívna činnosť. Dosiagnutá pozícia je garantovaná na celú dobu trvania spolupráce.